

変化の時代の人事評価制度とは！！



経済産業省調査による‘企業が求める人材像’とは、「前に踏み出す力」（一步前に踏み出し、失敗しても粘り強く取り組む力）「考え抜く力」（疑問を持ち、考え抜く力）「チームで働く力」（多様な人ともに、目標に向けて協力する力）等の「社会人としての基礎力を備えた人材」です。

市場の成熟化・国際化・IT化といった企業環境の変化に柔軟に対応し高付加価値を創造するためには、画一的な人材育成ではなく、個性や多様性を尊重したうえで、社員が主体的に能力を開発できる環境＝制度作りが必要です。

厳しい経営環境だからこそ、会社の経営方針や目標を全社で共有し、社員一人一人に対する期待像を明確にした上で、社員の成長と会社業績の向上を実現する人事評価制度をご提案します。



◆人事評価診断・人事賃金制度に関する相談を無料で承ります◆

貴社名		代表者氏名	
所在地	〒	ご担当者氏名	
TEL No.		FAX No.	
社会保険労務士法人 人事労務総研		FAX送信先(大阪): 06-6261-4336	

人事評価診断シート

年 月 日

会社名		設 立	
業 種		社員数	
担当者		TEL	

●人事評価制度について

A 《すでに人事評価・賃金制度がある》

	はい	いいえ
① 評価基準や考課表を公開している。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
② 評価結果を本人に通知している。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
③ 評価結果を昇給・昇格に反映している。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
④ 評価結果を賞与に反映している。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑤ 評価に手間や時間がかかっている。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑥ 評価や評価者に対する納得が得られている。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑦ 考課者研修を実施している。(過去に実施した)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑧ 評価のためのマニュアルを作っている。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑨ 成績だけでなくプロセス(態度や能力)も評価している。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑩ 評価は絶対評価をしている。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B 《現在、人事評価・賃金制度はない》

	はい	いいえ
① 経営理念、経営方針を明示している。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
② 社員の定着率(特に若年層)が高い。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
③ 賃金の決定基準、昇給の仕組みをきちんと説明できる。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
④ 能力や成績よりも年齢・勤続・性別等で賃金を決めている。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑤ 時間外、休日出勤手当を法定通り支給している。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑥ 退職金は基本給と100%連動している。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑦ 労働分配率が高い。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑧ 高齢者の賃金が高く、若年層の賃金が低い。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑨ 中途採用者とプロパー社員の賃金がバラバラである。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑩ 意味のない手当や金額があいまいな手当てがある。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>